

Μαρία Σίμωση

Λέκτορας Θεωρίας Οργανώσεων

Τμήμα Μηχανικών Σχεδίασης Προϊόντων & Συστημάτων

Πανεπιστήμιο Αιγαίου

Κων/πόλεως 1, Σύρος 84 100

22810-97130

URL: www.syros.aegean.gr/users/simosi

E-mail: m.simosi@aegean.gr



ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

University of London, London School of Economics & Political Science, UK, Τμήμα Κοινωνικής Ψυχολογίας

Ph.D στην Οργανωτική Ψυχολογία. Τίτλος: Η διαδικασία επίλυσης συγκρούσεων σε εργασιακές ομάδες: Περιπτωσιολογική Μελέτη μιας Ελληνικής Βιομηχανίας.

Πανεπιστήμιο Αθηνών, Φιλοσοφική Σχολή, Τμήμα Φιλοσοφίας-Παιδαγωγικής Ψυχολογίας, Κατεύθυνση: Ψυχολογία

Πτυχίο Φιλοσοφίας-Παιδαγωγικής-Ψυχολογίας, Βαθμός πτυχίου: (Άριστα: 9.3/10)

ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΗ ΔΙΔΑΚΤΙΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ

Μάιος 2007 – Σήμερα:

Μέλος ΔΕΠ στη βαθμίδα του Λέκτορα με γνωστικό αντικείμενο «Θεωρία Οργανώσεων» (ΦΕΚ διορισμού 232/11.04.2007 τ. Γ'). Πανεπιστήμιο Αιγαίου, Τμήμα Μηχανικών Σχεδίασης Προϊόντων & Συστημάτων

Ανάθεση διδασκαλίας των εξής προπτυχιακών μαθημάτων:

- «Θεωρία Οργανώσεων», Ακαδημαϊκά έτη 2007-2011, Χειμερινό Εξάμηνο.
- «Ψυχολογία», Ακαδημαϊκά έτη 2007-2009, Χειμερινό Εξάμηνο.
- «Οργανωσιακή Συμπεριφορά», Ακαδημαϊκά έτη 2010-2012, Εαρινό Εξάμηνο.
- «Κοινωνιολογία», Ακαδημαϊκά έτη 2006-2012, Εαρινό Εξάμηνο.
- «Εισαγωγή στο Μάρκετινγκ», Ακαδημαϊκά έτη 2006-2009, Εαρινό Εξάμηνο.
- «Ψυχολογία Καταναλωτή», Ακαδημαϊκά έτη 2010-2011, Χειμερινό Εξάμηνο.

Ανάθεση διδασκαλίας του μεταπτυχιακού μαθήματος:

- «Στοιχεία Κοινωνιολογίας/Θεωρία Επικοινωνίας», Ακαδημαϊκά έτη 2007-2011, Χειμερινό Εξάμηνο.

Σεπτέμβριος 2011 – Σήμερα:

Συνεργαζόμενο Επιστημονικό Προσωπικό (ΣΕΠ), Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο, Σχολή Κοινωνικών Επιστημών, Διοίκηση Επιχειρήσεων, Μεταπτυχιακό πρόγραμμα σπουδών (MBA)

Εξ αποστάσεως επίβλεψη (2) μεταπτυχιακών διπλωματικών εργασιών.

Μαρ. 2009 – Ιουν. 2012

Προσκεκλημένη Διδάσκουσα, Πανεπιστήμιο Αθηνών, Τμήμα Επικοινωνίας & Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης

Υπεύθυνη για τη διδασκαλία/αξιολόγηση μαθήματος «Διαπραγματεύσεις & διαμεσολάβηση» που διδάσκεται στο μεταπτυχιακό πρόγραμμα σπουδών «Συγκρούσεις: Διαχείριση συγκρούσεων και επικοινωνία», Εαρινό εξάμηνο.

Οκτώβριος 2006 – Φεβρουάριος 2007:

Διδάσκουσα βάσει του ΠΔ 407/1980. Πανεπιστήμιο Αιγαίου, Τμήμα Μηχανικών Σχεδίασης Προϊόντων & Συστημάτων

Ανάθεση προπτυχιακών μαθημάτων:

- «Θεωρία Οργανώσεων», Χειμερινό Εξάμηνο.
- «Ψυχολογία», Χειμερινό Εξάμηνο.

Μαρ. 2003 – Φεβρ. 2004

Διδάσκουσα βάσει του ΠΔ 407/1980. Πανεπιστήμιο Κρήτης, Τμήμα Ψυχολογίας

Ανάθεση προπτυχιακών μαθημάτων:

- «Οργανωτική Ψυχολογία I & II», Χειμερινό & Εαρινό Εξάμηνο.
- «Περιβαλλοντική Ψυχολογία», Εαρινό Εξάμηνο.
- «Κοινωνική Ψυχολογία», Χειμερινό Εξάμηνο.

Οκτ. 1999 – Φεβρ. 2003

Διδάσκουσα βάσει του ΠΔ 407/1980. Πανεπιστήμιο Μακεδονίας, Τμήμα Εκπαιδευτικής & Κοινωνικής Πολιτικής

Ανάθεση προπτυχιακών μαθημάτων:

- «Οργανωτική Ψυχολογία», Ακαδ. έτη: 1999-2000, 2002-2003, Χειμερινό Εξάμηνο.
- «Κοινωνική Ψυχολογία», Ακαδ. έτος: 2002-2003, Εαρινό Εξάμηνο.
- «Οργανωτική Ψυχολογία», Ακαδ. έτος: 2000-2001, Εαρινό Εξάμηνο.

Φεβρ. 2002 – Ιούνιος 2002

Συνεργαζόμενη Λέκτορας, Πάντειο Πανεπιστήμιο, Τμήμα Ψυχολογίας

Υπεύθυνη για τη διδασκαλία του μαθήματος «Οικονομική Ψυχολογία» στο μεταπτυχιακό πρόγραμμα σπουδών «Οργανωτική / Οικονομική Ψυχολογία».

Μάρ. 2001 – Αύγ. 2001

Διδάσκουσα βάσει του ΠΔ 407/1980. Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο, Τμήμα Ψυχολογίας

Ανάθεση προπτυχιακού και μεταπτυχιακού μαθήματος:

- «Εφαρμοσμένη Κοινωνική Ψυχολογία» (πρ/κό επίπεδο).
- «Μακρο-κοινωνική Ψυχολογία» (μετ/κό επίπεδο).

Μαρ. 2000 – Αύγ. 2000

Διδάσκουσα βάσει του ΠΔ 407/1980. Πανεπιστήμιο Κρήτης, Τμήμα Ψυχολογίας

Ανάθεση προπτυχιακών μαθημάτων:

- «Σεμινάριο Γενικής Ψυχολογίας».
- «Εργαστήριο Γενικής Ψυχολογίας».

Οκτ. 1996 – Μάιος 1997

Βοηθός Καθηγητή (Class Teacher), London School of Economics & Social Sciences, Τμήμα Κοινωνικής Ψυχολογίας

Ανάθεση διδασκαλίας συμπληρωματικών τάξεων (classes) του προπτυχιακού μαθήματος:

- «Εισαγωγή στην Ατομική και Κοινωνική Ψυχολογία».

Οκτ. 1993 – Ιούν 1995

Βοηθός Καθηγητή (Teaching Assistant), London School of Economics & Social Sciences, Τμήμα Κοινωνικής Ψυχολογίας

Ανάθεση διδασκαλίας συμπληρωματικών τάξεων (classes) στα προπτυχιακά μαθήματα:

- «Στατιστική».
- «Μέθοδοι Έρευνας».

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ

Οκτ. 2000 – Απρ. 2007

Αγροτική Τράπεζα Ελλάδος, Αθήνα

Θέση: Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό, Δ/νση Ανθρώπινου Δυναμικού, Υποδ/νση Συστημάτων Δοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού

Οκτ. 1999 – Αύγ. 2000

Research International Hellas, Αθήνα

Θέση: Ερευνήτρια.

ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ

2005 - 2006:

Ερευνήτρια, Πανεπιστήμιο Αθηνών, Τμήμα Επικοινωνίας & Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης, Τομέας Επικοινωνιακών Εφαρμογών και Σχεδιασμού

Τίτλος ερευνητικού προγράμματος: «Ο λόγος των Μέσων στην κοινωνία της διακινδύνευσης: Αναπαραστάσεις, συναισθήματα και διαχείριση κρίσεων σε περιπτώσεις διατροφικής διακινδύνευσης».

Έρευνα χρηματοδοτούμενη από το πρόγραμμα Πυθαγόρας II.

1996 - 1999:

Μεταδιδακτορική Ερευνήτρια (*Research Fellow*), Robens Centre for Public and Environmental Health, European Institute of Health and Medical School, Risk and Decision Making Research, University of Surrey, Ην. Βασίλειο

Τίτλος ερευνητικού προγράμματος «Ανάπτυξη και αξιολόγηση διαδικασιών για την επίλυση περιβαλλοντικών συγκρούσεων» («*Development and Evaluation of Procedures for the Resolution of Environmental Disputes*»). Ερευνητικό πρόγραμμα χρηματοδοτούμενο από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή (Contract: ENV-CT96-0270).

ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΕΙΣ

A. Επιστημονικά Περιοδικά μετά από κρίση

[A1] Simosi, M. Trajectories of organizational commitment: A qualitative study in a Greek public sector organization. Το άρθρο έχει γίνει δεκτό για δημοσίευση από το *International Journal of Cross-cultural Management* 12 (3), 2012.

[A2] Simosi, M. The role of self-efficacy in the organizational culture - training transfer relationship. Το άρθρο έχει γίνει δεκτό για δημοσίευση από το *International Journal of Training and Development*, 16 (2), 2012.

- [A3] Simosi, M. Disentangling organizational support construct: The role of different sources of support to newcomers' training transfer and organizational commitment. Το άρθρο έχει γίνει δεκτό για δημοσίευση από το *Personnel Review*, 41 (3), 2012.
- [A4] Simosi, M. (2010). The role of social socialization tactics in the relationship between socialization content and newcomers' affective commitment. *Journal of Managerial Psychology*, 25 (3), 301-27.
- [A5] Simosi, M. & Xenikou, A. (2010). The role of organizational culture in the relationship between leadership and organizational commitment: An empirical study in a Greek organization. *International Journal of Human Resource Management*, 21 (10), 1598-616.
- [A6] Xenikou, A. & Simosi, M. (2006). Organizational Culture and Transformational Leadership as predictors of business unit performance. *Journal of Managerial Psychology*, 21 (6), 566-579
- [A7] Σίμωση, Μ. (2005). Αναπαραστάσεις περιβαλλοντικών συγκρούσεων: Η από κοινού δόμηση ενός ορισμού της σύγκρουσης από τα εμπλεκόμενα μέρη, *Ψυχολογία*, 12 (1), 85-101.
- [A8] Simosi, M. (2003). Using Toulmin's framework for the analysis of everyday argumentation: Some methodological considerations, *Argumentation*, 17 (2), 185-202
- [A9] Simosi, M. & Allen, P. (1998). Public perception of risk management in environmental disputes: A UK case study, *Risk: Health, Safety and Environment*, 9 (4), 309-327.

B. Κεφάλαια σε βιβλία (μετά από κρίση)

- [B1] Σίμωση, Μ. & Ξενικού, Α. (2007). Η σχέση της Συναισθηματικής Ταύτισης με τη Συμπεριφορά του Ηγέτη και την Ισχύ της Οργανωσιακής Κουλτούρας. Ζ' Επετηρίδα Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης (σσ.39-73).
- [B2] Ξενικού, Α. & Σίμωση, Μ. (2007) Μετασηματιστική και Συναλλακτική Ηγεσία: Μια προκαταρκτική μελέτη της σχέσης των δύο μορφών ηγεσίας με την ικανοποίηση από την εργασία, την ομαδική επίδοση και τις κανονιστικές πεποιθήσεις της ομάδας. Ζ' Επετηρίδα Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης (σσ. 75-95).
- [B3] Σίμωση, Μ. (2007). Εναλλακτικές μορφές διαχείρισης συγκρούσεων σε εργασιακούς οργανισμούς. Στο βιβλίο του Γ. Γαλάνη (Επιμ.) «Πολιτική Ψυχολογία: Θεωρητικές και Εμπειρικές Μελέτες» (σσ.639-61). Αθήνα: Παπαζήσης
- [B4] Σίμωση, Μ. (2005). Ο ρόλος του διαμεσολαβητή στη διαχείριση συγκρούσεων. Στο βιβλίο των Δ. Μαρκουλή & Μ. Δικαίου (Επιμ.) «Πολιτική Ψυχολογία» (σσ. 185-205). Αθήνα: Τυπωθήτω: Δαρδανός.
- [B5] Σίμωση, Μ. (2004). Οργανισμοί και δια-ομαδική επίλυση συγκρούσεων. Στο βιβλίο των Μ. Δικαίου & D. Berkeley (Επιμ.) «Οργανισμοί: Ζητήματα Έρευνας και Ανάπτυξης στις Σύγχρονες Κοινωνίες» (σσ.123-141). Αθήνα: Ελληνικά Γράμματα
- [B6] Simosi, M. (1998). Strategies for resolving conflicts in a bureaucratic context: Implications for the design of Decision Support Systems. In D. Berkeley, G. Widmeyer, P. Brezillon & V. Rajkovic (Eds) «Context-sensitive Decision Support» (pp.55-73). London: Chapman & Hall

Γ. Άλλες δημοσιεύσεις

- [C1] Δεμερτζής, Δ., Χατζούλη, Α., Στασινόπουλος, Γ., Περεζούς, Γ., Δήμου, Μ., Παρασκευοπούλου, Α., Σινίκη, Μ., Γιαλαμάς, Σ. & Σίμωση, Μ. (2007). «Ο λόγος των Μέσων στην κοινωνία της διακινδύνευσης: Αναπαραστάσεις, συναισθήματα και διαχείριση κρίσεων σε περιπτώσεις περιβαλλοντικής και βιοτεχνολογικής διακινδύνευσης». Τελική έκθεση.
- [C2] Κορωνάου, Α., Σίμωση, Μ. & Σολταρίδου, Ε. (2002). «Εγχειρίδιο για την απασχόληση των γυναικών: Η Επαγγελματική συμβουλευτική και τα εργαλεία για την αναζήτηση εργασίας», Αθήνα: Κέντρο Ερευνών για Θέματα Ισότητας. Μελέτη-εγχειρίδιο προς χρήση των συμβούλων

επαγγελματικής συμβουλευτικής του Κέντρου.

[C3] Allen, P., Buttner, Laske, Renn, O., Schneider, T., Simosi M. & Zwetkoff, C. (1999). «The Resolution of Environmental Disputes in Europe». Final Report to EC. Contract: ENV-CT96-0270, University of Surrey.

[C4] Simosi, M. & Humphreys, P. (1995). «A process model for conflict management in organizational groups: A case study». Η εργασία κυκλοφόρησε ως μέρος της σειράς: *The Working Papers Series: LSE RPP-95-04, London School of Economics.*

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ ΣΕ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΑ ΣΥΝΕΔΡΙΑ (μετά από κρίση περίληψης)

1. Simosi, M. A Diary Study on Perceived Organizational Support in Greek professionals. *International Conference on Knowledge, Culture and Change Management, Chicago (προσεχής ανακοίνωση, Ιούλιος 2012).*

2. Simosi, M. (2011). The role of self-efficacy in the organizational culture - training transfer relationship. *European Congress of Psychology, Κων/πολη, Τουρκία.*

3. Simosi, M. (2011). Disentangling organizational support construct: The role of different sources of support to newcomers' training transfer and organizational commitment. *European Congress of Work and Organizational Psychology, Maastrich, Ολλανδία.*

4. Σίμωση, Μ. (2011). Οργανωσιακή δέσμευση: Ένα μοντέλο βασισμένο στην προσέγγιση της θεμελιωμένης θεωρίας. *Πανελλήνιο Συνέδριο Ψυχολογικής Έρευνας, Ελληνική Ψυχολογική Εταιρεία, Αθήνα.*

5. Simosi, M. (2009). Trajectories of organizational commitment. *European Congress of Work and Organizational Psychology, Santiago de Compostella, Ισπανία.*

6. Σίμωση, Μ. & Ξενικού, Α. (2005). Η σχέση της συναισθηματικής ταύτισης με τη συμπεριφορά του ηγέτη και την ισχύ της οργανωσιακής κουλτούρας. *Πανελλήνιο Συνέδριο Ψυχολογικής Έρευνας, Ιωάννινα.*

7. Ξενικού, Α. & Σίμωση Μ. (2005). Μετασχηματιστική και Συναλλακτική Ηγεσία: Μια προκαταρκτική μελέτη της σχέσης των δύο μορφών ηγεσίας με την ικανοποίηση από την εργασία, την ομαδική επίδοση και τις κανονιστικές πεποιθήσεις της ομάδας. *Πανελλήνιο Συνέδριο Ψυχολογικής Έρευνας, Ιωάννινα.*

8. Simosi, M. & Xenikou, A. (2005). (Chair). Components and Correlates of Organizational Commitment. Ανακοίνωση στο *European Congress of Work and Organizational Psychology, Κων/πολη, Τουρκία.*

9. Xenikou, A. & Simosi, M. (2005). Organizational Culture and Transformational Leadership as predictors of business unit performance and job satisfaction. *European Congress of Work and Organizational Psychology, Κων/πολη, Τουρκία.*

10. Ξενικού, Α. & Σίμωση, Μ. (2005). Η σημασία της οργανωτικής κουλτούρας και της άσκησης διοίκησης για την επαγγελματική ικανοποίηση και την ομαδική επίδοση. (Τίτλος Συμποσίου: Η σημασία της οργανωτικής ψυχολογίας για την κοινωνία: Εργοδοσία ή εργαζόμενοι?) Διεθνές συνέδριο υπό την αιγίδα του Παντείου Παν/μίου, Αθήνα.

11. Σίμωση, Μ. (2004). Promoting constructive conflict management procedures in organizational contexts. (Τίτλος Συμποσίου: Quality of Working life: Contributions of Work and Organizational Psychology.) *Συνέδριο της Ελληνικής Ψυχολογικής Εταιρείας Βορείου Ελλάδος, Θεσσαλονίκη.*

12. Simosi, M. (1998). Strategies for Resolving Conflicts in a Bureaucratic Context: Implications for the Design of Decision Support Systems. *International Federation for Information Processing, International Conference, Bled, Σλοβενία.*

13. Simosi, M. & Allen, P. (1999). (*Chair*). Assisting in the Resolution of Environmental Disputes: A Social Psychological Approach to Structured Participation. *VI European Congress of Psychology*, Ιταλία.
14. Simosi, M. (1995). Modelling the Process of Organizational Conflict Management. Ετήσιο Συνέδριο της Βρετανικής Ψυχολογικής Εταιρείας (*British Psychological Society*), York, UK.
15. Simosi, M. & Humphreys, P. (1995) A process Model for Conflict Management in Organizational Groups: A Case Study. *Πανευρωπαϊκό Συνέδριο Ψυχολογίας*, Αθήνα.
16. Garcia, L. & Simosi, M. (εισηγήτρια) (1995). Managing Undergoing Cultural Change in Organizations. *Πανευρωπαϊκό Συνέδριο Ψυχολογίας*, Αθήνα.

ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΣΕ ΜΗ-ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΗ ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΑ

Εισηγήτρια σεμιναρίων, Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης (2010 - σήμερα)

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΥΣ ΣΥΛΛΟΓΟΥΣ

- Μέλος του European Association of Work and Organizational Psychologists (EAWOP)
- Μέλος της Ελληνικής Ψυχολογικής Εταιρείας (ΕΛΨΕ)

ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ

- **Ίδρυμα Κρατικών Υποτροφιών**, Ελλάδα (1992-95)
Υποτροφία για μεταπτυχιακές σπουδές στο εξωτερικό στην Εργασιακή/Οργανωτική Ψυχολογία
- **Himmelweit Award, Social Psychology Department, L.S.E.** (1992-93)